

Карта коррупционных рисков Школы №2
по состоянию на 30.08.2024 года.

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
				Реализуемые
1. Образовательная и воспитательная деятельность				
Прием детей в Школу № 2 и перевод учащихся	Прием детей в Школу №2 и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисления в школу.	Директор, заместители директора, секретарь учебной части.	Проведение внутреннего мониторинга Соотношения поданных заявлений на прием детей в Школу №2 в электронном и бумажном виде
				Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест
				Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в Образовательную организацию
				Размещение информации о порядке зачисления в Школу №2 на сайте школы
Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместители директора, секретарь учебной части.	Ведение протоколов заседания комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца, комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
				Назначение ответственного за заполнение документов государственного образца
Составление, заполнение документов,	Составление и заполнение документов,	Искажение или сокрытие отражаемых сведений при составлении, заполнении документов, справок, отчетности	директор, заместители директора, главный	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности

справок, отчетности	справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений		бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь учебной части	
Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	Отсутствие контроля со стороны директора, заместителя директора за качеством освоения образовательной программы, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся.	директор, заместители директора, педагогические работники	Осуществление контроля со стороны директора, заместителей директора за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся
Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Директор	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю
2. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации				
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Предоставление недостоверной, искаженной информации	директор, заместители директора, социальный педагог	Рассмотрение вопросов исполнения Действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов
				Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции
3. Оказание муниципальных услуг				
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	директор, заместители директора, педагогические работники	Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг
4. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными				
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе	Нарушение требований законодательства при работе со служебной	Недостаточная правовая информированности работников об административной и уголовной ответственности за	директор, заместители директора, педагогические	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной

с персональными данными	информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных	работники, главный бухгалтер, бухгалтер, Заведующий хозяйством, специалист по кадрам, системный администратор, секретарь учебной части	информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях
5. Управление персоналом				
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление необоснованных преимуществ при оценке профессиональной компетенции работника на соответствие требованиям занимаемой должности	Директор, заместители директора, специалист по кадрам	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
				Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
				Проведение собеседования при приеме на работу
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Отсутствие объективного и открытого подхода при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, члены комиссии	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
				Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства	Необъективное и предвзятое отношение к работнику при проведении аттестации	Члены комиссии	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов

	Российской Федерации)			
Присвоение работникам государственных и ведомственных наград	Непроведение обсуждения профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива	Необъективное и предвзятое отношение к работнику при проведении обсуждения его кандидатуры на общем собрании трудового коллектива	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, члены комиссии	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам школы государственных ведомственных наград
6. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения				
Организация финансово-хозяйственной деятельности	Составление и заполнение документов, договоров, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение или сокрытие отражаемых сведений при составлении, заполнении документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер	Своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах
	Неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва о внесении пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)			Предоставление платных образовательных услуг
	Отсутствие публичной и общедоступной отчетности о поступлении и			Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвований для осуществления уставной деятельности
				Ежегодный отчет директора школы по выполнению Плана ФХД за истекший год

	расходования средств			
7. Закупки товаров, работ, услуг для нужд организации				
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана - графика закупок товаров, работ, услуг	Отсутствие гласности и прозрачности информации.	Директор, заместители директора, члены комиссии по закупкам ТРУ	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
	Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на ТРУ			Проведение анализа рынка
Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	Необеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков	Директор, заместители директора, члены комиссии по закупкам ТРУ	Комиссионное рассмотрение и утверждение документации для проведения закупки